

NIEUWSBRIEF nr. 33 / mei 2012

Het is alweer bijna zomer, een periode waar we naar verlangd hebben, al duurde het wel even voordat de temperatuur ging stijgen.

We maken roerige tijden mee, er is veel gebeurd en nog steeds.

Naast al het "normale" werk is daar het herzien van procedures, begeleidingsplannen, planningen, enz.

In ons werk is het iedere morgen een nieuwe start en planning! Kan van het ene op het andere moment terzijde worden geschoven, dat houdt het dan ook wel weer spannend.

Tussentijds zijn de toegezegde speeltoestellen en gereedschappen allemaal geleverd en geplaatst. We zijn hier enorm blij mee. De kinderen en jongeren hebben de toestellen uitgebreid aan diverse testen onderworpen.



Zo is het terrein qua aanzicht weer wat veranderd; het oog vriendelijk. We mochten van familie een skelter ontvangen, hartelijk dank daarvoor. Zodoende rijden er nu drie skelters over het terrein, het lijkt hier soms een snelweg, leuk hoor.

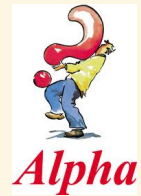
We hebben met een pleegdochter, een zeer zware tijd achter de rug. Ze vertoont extreme gedragsproblemen en dat heeft zijn uitwerking op ons als gezin, de overige bewoners en begeleiding. Toch valt het niet mee te concluderen dat uithuisplaatsing naar een behandelgroep voor haar eigen veiligheid, de enige overgebleven optie is.

Na 17 jaar gegeven liefde, zorg en begeleiding hoop je dit nooit als ouders mee te maken.

We bidden en hopen dat ze voordeel uit het behandeltraject mag halen. Zo hebben we dan nu ook kennis en ervaring in het los moeten laten van je kind.

Toekomst is iets waar je plannen voor maakt. In eerdere nieuwsbrieven hebben we onze gedachten met jullie gedeeld over een mogelijk vervolg van onze begeleidkamer wonen naar meer zelfstandig begeleid wonen. Hierover zijn we in gesprek met onze partner in zorg; ProfilaZorg. Kopen, huren, hoeveel personen, personeel, hoe gaan we het aanpakken, allemaal vragen waarvan de antwoorden steeds duidelijker worden.

Twee bewoners hebben een bijzondere ervaring op mogen doen tijdens het Alpha cursusweekend. Ze mochten aan den lijve ondervinden wat Gods Geest met je kan doen. Ria en Ed zijn daar als supportteam getuige van geweest. Wat is het een Zegen voor hen dit mee te mogen maken en om daar als begeleiders bij te zijn, wat een prachtig moment.



We hebben onlangs voor het eerst een groot bewonersoverleg gehad. Dit was een spannend overleg omdat iedereen zijn zegje mocht doen. We hebben het in goede banen kunnen leiden, zodat iedereen kon inzien dat gedrag of uitspraken iets doen bij een ander. Doordat er een aantal zaken bespreekbaar zijn geworden binnen de groep, was dit overleg een goede zet. Het overleg is positief afgesloten. Als begeleiders en stagiaires spreken we tijdens werkoverleg over vele zaken. Het belangrijkste is dat we steeds voor ogen hebben dat het om de toekomst van hen gaat die bij ons wonen en die we begeleiden.



We hebben wederom deelgenomen aan de voedselbankactie, ditmaal de Paasactie; het was een groot succes. Er zijn 870 kratten met etenswaren, koffie en thee verwerkt. Alle bewoners en een jongen die voor begeleiding bij ons was, stagiaires en begeleiding hebben gedurende de dag hun arbeid verricht. Iedereen heeft er een voldaan en goed gevoel aan overgehouden, we zijn trots op een ieder!

En dan zijn we eindelijk HKZ gecertificeerd! We leveren zorg en begeleiding volgens een door HKZ gestelde minimale norm. Ruim dertienhonderd uren aan schrijfwerk heeft geresulteerd in een kwaliteitshandboek. Op gepaste wijze zijn we trots op het behaalde resultaat. Tijdens de initiële audit bleken er twee kritische opmerkingen, maar die mochten we per mail verder afhandelen.

De certificering nu onderhouden en bijhouden. Dit doen we door continu kritisch te zijn naar ons eigen beleid, de processen enz. Zo willen we onze kwaliteit blijven meten en verbeteren.



Het blijkt telkens moeilijk om voor iemand met ADHD en/of PDD-NOS een stageplekje te vinden. Veel bedrijven hebben, kunnen of willen geen tijd in hen investeren, jammer. Bedrijven worden terug geworpen op het genereren van geld om ook hun toekomst enigszins veilig te stellen en dat begrijpen we dan ook wel.

Niettemin hebben wij onze activiteiten als leerbedrijf uitgebreid en zodoende willen wij onze jongeren de kans geven stage te lopen in groen en dierverzorging.



Door het kenniscentrum Aequor zijn we gescreend en goed bevonden als leerbedrijf voor medewerker dierverzorging niveau 2, werkbegeleider zorgbedrijf dier niveau 3 en ondernemer zorgbedrijf dier niveau 4. Tevens heeft Calibris ons erkend voor stage plaats, helpende welzijn niveau 2.

We vinden het belangrijk dat er mensen, die een opleiding volgen, ook een praktijk stage moeten kunnen volgen. Vooral bij de opleiding medewerker dierverzorging niveau 2 hebben we gemerkt dat dit voor mensen met ADHD en/of PDD-NOS problematisch is om een stageplek te vinden. Het bedrijfsleven haakt af op het moment dat wordt verteld dat er wat extra's gedaan moet worden, het zal wel "crisis" gerelateerd zijn.



Met groot genoegen geven we juist die mensen een stageplek die ze verdienen.

Onze Jolanda (begeleidster wonen) heeft te kennen geven haar werkzaamheden bij ons te stoppen. We gaan haar betrokkenheid, creativiteit en altijd aanwezige humor enorm missen, zowel de collega's als bewoners.

Jolanda, enorm bedankt!! We wensen jou met Wil het beste toe voor de toekomst!

We danken iedereen die ons in gebed en gedachten blijven dragen. Wat zouden we kunnen zonder jullie steun en support. Van harte Gods rijke Zegen toegewenst. Hartelijke groeten,

Ed, Ria en de kinderen.